

Samfunnsøkonomene – vedtekter

Sist endret på generalforsamlingen 17. juni 2021

§ 1

FORMÅL OG ORGANISASJONSFORM

Foreningens formål er

- å være et samlende forum for medlemmene og andre med tilknytning til samfunnsøkonomi som fag/arbeidsfelt, samt bidra til medlemmenes kompetanseutvikling innenfor faget og virke for fagets og utøvernes anseelse og innflytelse i samfunnet.
- å arbeide aktivt for å ivareta medlemmenes økonomiske interesser og lønns- og arbeidsforhold.

Foreningens organisasjonsform

Samfunnsøkonomene er en frittstående juridisk person, og er selveiende. Ingen, verken medlemmer eller andre, har krav på foreningens formue eller eiendeler, eller er ansvarlig for gjeld eller forpliktelser.

§ 2

2. MEDLEMSKAP

- 2.1. Kandidater med mastergrad eller høyere eksamen fra Norge eller utlandet kan opptas som medlemmer. Graden bør inneholde et rimelig antall emner i samfunnsøkonomi eller samfunnsøkonomisk relaterte områder.
- 2.2. Som studentmedlemmer opptas studenter i samfunnsøkonomi ved norske og utenlandske universiteter, høyskoler og tilsvarende læresteder. Disse har ikke stemmerett på generalforsamlingen.
- 2.3. Personer som ikke fyller vilkårene i pkt. 2.1 kan opptas som medlem av foreningen etter begrunnet søknad.
- 2.4. Medlemmer kan reservere seg mot deltakelse i den fagforeningsmessige virksomheten i foreningen, herunder tilknytningen til Akademikerne. Reserverte medlemmer har ikke tilgang til alle foreningens medlemstilbud, og de har begrenset stemmerett, se § 4. Reserverte medlemmer kan være medlem av annen forhandlingsberettiget organisasjon.
- 2.5. Medlemskapet er bindende inntil skriftlig utmelding finner sted. Utmeldingstiden er én måned.
- 2.6. Ethvert medlem skal rette seg etter foreningens vedtekter.

§ 3

3. HOVEDSAMMENSLUTNING

- 3.1. Samfunnsøkonomene er medlem i hovedorganisasjonen Akademikerne. Akademikerne skal ivareta medlemmenes lønns- og forhandlingsvilkår.
- 3.2. Foreningen bør samarbeide med hovedorganisasjonens medlemsorganisasjoner for å fremme medlemmenes interesser. Dette gjelder også for foreningens lokale grupper, arbeidsplasskontakter og medlemmene generelt.
- 3.3. Når det er formålstjenlig kan foreningen også samarbeide med andre organisasjoner.
- 3.4. Eventuell utmelding fra Akademikerne skal vedtas gjennom uravstemning. Dersom minst 50 % av medlemmene avgir stemme skal resultatet avgjøre om fagforeningen skal meldes ut av Akademikerne, ellers vil resultatet være rådgivende for foreningsstyret som da har mandat til å avgjøre spørsmålet.

§ 4

4. RETTIGHETER OG PLIKTER

- 4.1. Medlemmer har rett til individuell juridisk bistand. Styret fastsetter retningslinjer for og begrensninger i dette.
- 4.2. Reserverte medlemmer, se § 2.4, har følgende rettigheter:
 - 4.2.1. Abonnement på foreningens tidsskrift.
 - 4.2.2. Tilgang på konferanser, frokostmøter og andre faglige arrangementer på lik linje med øvrige medlemmer.
 - 4.2.3. Tale- og forslagsrett på generalforsamlingen.
 - 4.2.4. Stemmerett ved valg til Profesjonsutvalget.
 - 4.2.5. Valgbarhet til Profesjonsutvalget.

§ 5

5. MEDLEMSKONTINGENT

- 5.1. Generalforsamlingen vedtar foreningens medlemskontingent. Det fastsettes egen kontingent for reserverte medlemmer.
- 5.2. Ordinært medlem kan bli fritatt for kontingent etter søknad ved arbeidsledighet, militær/sivil førstegangstjeneste, ulønnet permisjon og andre tilfeller av vesentlig inntektsreduksjon.
- 5.3. Medlemmer i 60 prosent stilling eller mindre innvilges halv kontingent for ett år av gangen etter søknad.

§ 6

6. GENERALFORSAMLING

- 6.1. Generalforsamlingen er foreningens høyeste organ. Ordinær generalforsamling holdes hvert år før 30. juni. Skriftlig melding med møtetidspunkt, foreløpig dagsorden og frister sendes medlemmene minst seks uker før møtet. Saker som ønskes behandlet av generalforsamlingen må sendes inn senest fire uker før møtet. Endelig dagsorden og saksdokumenter sendes minst to uker før møtet til de medlemmer som ber om det.

- 6.2. Generalforsamlingen skal
- 6.2.1. Godkjenne foreningsstyrets årsberetning.
 - 6.2.2. Godkjenne årsregnskap på grunnlag av kontrollkomitéens uttalelse.
 - 6.2.3. Godkjenne årsberetning og revidert regnskap til foreningens fond.
 - 6.2.4. Vedta budsjett.
 - 6.2.5. Velge foreningens leder.
 - 6.2.6. Velge nestleder med ansvar for Profesjonsutvalget (profesjonsutvalgsleder) og inntil syv medlemmer i utvalget.
 - 6.2.7. Velge nestleder med ansvar for Tariffutvalget (tariffutvalgsleder) og inntil syv medlemmer av utvalget.
 - 6.2.8. Velge inntil fire medlemmer i foreningsstyret, samt studentrepresentant
 - 6.2.9. Velge leder og to medlemmer av foreningens sikringsfond.
 - 6.2.10. Velge kontrollkomité og valgkomité.
 - 6.2.11. Godkjenne engasjement av revisor når dette er aktuelt.
- 6.3. Beslutninger på generalforsamlingen fattes med simpelt flertall, dersom ikke annet er bestemt for enkelte områder i disse vedtektene. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget – unntatt ved valg, da det om nødvendig foretas loddtrekning.
- 6.4. Ekstraordinær generalforsamling innkalles når foreningsstyret eller minst en tredel av de ordinære medlemmene forlanger det. Skriftlig innkalling med møtetidspunkt, endelig dagsorden og saksdokumenter sendes medlemmene minst to uker før møtet.

§ 7

7. ARBEIDSUTVALG

- 7.1. Foreningsstyret kan opprette et arbeidsutvalg (AU).
- 7.2. Opprettes et arbeidsutvalg, skal leder og generalsekretær være faste deltakere.
- 7.3. Et eventuelt arbeidsutvalg skal forberede saker for foreningsstyret, samt normalt foreslå vedtak.

§ 8

8. FORENINGSSTYRET

- 8.1. Foreningsstyret er foreningens høyeste organ mellom generalforsamlingene og har ansvaret for foreningens virksomhet og økonomi.
- 8.2. Foreningsstyret skal innkalle til generalforsamling, samt avgi årsberetning og andre saksdokumenter til møtet. Foreningsstyret skal foreslå kandidater til valgkomité og fondsstyrer. Foreningsstyret er arbeidsgiver for de som er ansatt i foreningens sekretariat, og for tidsskriftets redaktører.
- 8.3. Foreningsstyret holder møte etter bestemmelse av lederen eller når minst to styremedlemmer krever det. Det føres protokoll fra styremøtene. Foreningsstyret er vedtaksført når tre av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

- 8.4. Foreningsstyret består av leder, to nestledere og fire medlemmer, samt en studentobservatør med tale og møterett. Tariffutvalget og Profesjonsutvalget bør være representert med minst to medlemmer hver i styret.
- 8.5. Ved leders fravær, ledes foreningen av den nestleder med lengst ansiennitet som tillitsvalgt.
- 8.6. Hvis en av lederne trer ut i valgperioden, kan styret konstituere en ny for tiden frem til neste ordinære generalforsamling.
- 8.7. Nestlederne skal ha ansvar for henholdsvis Tariffutvalget og Profesjonsutvalget.
- 8.8. Leder velges normalt for to år av gangen. Øvrige medlemmer i styret velges normalt for en toårsperiode. For å bli valgt må leder ha minst halvparten av de avgitte stemmene.

§ 9

9. TARIFFUTVALGET

- 9.1. Tariffutvalget består av inntil åtte medlemmer, og ledes av tariffutvalgsleder, se § 6.2.7. Foreningens leder møter normalt i Tariffutvalget, selv om vedkommende ikke er valgt inn i utvalget.
- 9.2. Tariffutvalget er rådgivende overfor foreningsstyret i alle saker som hører inn under utvalgets ansvarsområde.
- 9.3. Tariffutvalget er ansvarlig for at medlemmenes tariffmessige interesser ivaretas.
- 9.4. Medlemmer i Tariffutvalget velges normalt for en toårsperiode.

§ 10

10. PROFESJONSUTVALGET

- 10.1. Profesjonsutvalget består av inntil åtte medlemmer, og ledes av profesjonsutvalgsleder, se § 6.2.6. Foreningens leder møter normalt i Profesjonsutvalget, selv om vedkommende ikke er valgt inn i utvalget.
- 10.2. Profesjonsutvalget er rådgivende overfor foreningsstyret i alle saker som hører inn under utvalgets ansvarsområde.
- 10.3. Profesjonsutvalget har ansvaret for at foreningen er et samlende forum for medlemmene og andre med tilknytning til samfunnsøkonomi som fag/arbeidsfelt, samt bidra til medlemmenes kompetanseutvikling innenfor faget og virke for fagets og utøvernes anseelse og innflytelse i samfunnet.
- 10.4. Profesjonsutvalget har ansvaret for foreningens konferanse- og kursvirksomhet (unntatt kurs knyttet til fagforeningsvirksomheten) og foreningens tidsskrift.
- 10.5. Medlemmer i Profesjonsutvalget velges normalt for en toårsperiode.

§ 11

11. KONTROLLKOMITÉ

- 11.1. Kontrollkomitéen består av leder og 4 medlemmer, valgt for ett år av gangen.
- 11.2. Kontrollkomitéen skal gjennomgå foreningens reviderte årsregnskap, avgi uttalelse til generalforsamlingen om regnskapet og om foreningsstyrets virksomhet.
- 11.3. Komitéens leder skal ha tilsendt foreningsstyremøtenes dagsorden, saksdokumenter og referater. Øvrige komitémedlemmer skal ha tilsendt referatene.

§ 12

12. VALGKOMITÉ

- 12.1. Valgkomitéen skal bestå av fire medlemmer. De velges av generalforsamlingen for ett år av gangen etter innstilling fra foreningsstyret.
- 12.2. Komitéen skal avgi innstilling om valg til foreningsstyret, profesjonsutvalget, tariffutvalget og kontrollkomitéen. Innstillingen skal sendes til foreningens styre minst 3 uker før generalforsamlingen holdes.

§ 13

13. VALG

- 13.1. Alle medlemmer er valgbare. Reserverte medlemmer, se § 2.4, kan bare velges til verv i Profesjonsutvalget.
- 13.2. Et medlem plikter å motta valg, men kan nekte å motta gjenvalg i like lang tid som vedkommende har fungert i et tillitsverv.

§ 14

14. MEDLEMSGRUPPER

- 14.1. Det kan opprettes egne grupper for medlemmer med felles interesser eller geografiske grupper hvor dette er hensiktsmessig.
- 14.2. Den enkelte gruppe vedtar selv retningslinjer/vedtekter for sin virksomhet. Gruppene og disses vedtekter skal godkjennes av foreningsstyret.
- 14.3. Gruppene skal ved behov bistå foreningsstyret og utvalgene med råd, opplysninger og uttalelser innenfor sitt område.

§15

15. FAGFORENINGENS SIKRINGSFOND

- 15.1. Fondsvedtekter vedtas av generalforsamlingen, og fondsstyret velges av generalforsamlingen. Fondsstyret skal bestå av leder og to medlemmer, valgt for to år av gangen.
- 15.2. Fondsstyret legger frem beretning og regnskap for fondene til godkjenning av generalforsamlingen. Fondsutvalget skal avgi rapport til årsmøtet, og denne skal sendes inn senest tre uker før møtet.

§ 16

16. EKSKLUSJON

- 16.1. Et medlem kan ekskluderes fra foreningen når vedkommende har motarbeidet foreningens formål, eller på annen måte har opptrådt illojalt mot foreningen og grovt svekket foreningens omdømme utad.
- 16.2. Eksklusjon av et medlem kan foretas av foreningsstyret og skal endelig godkjennes av førstkommende generalforsamling. Et slikt vedtak krever at minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede har stemt for forslaget.

§ 17

17. VEDTEKTSENDRINGER

- 17.1. Endringer i disse vedtektene kan gjøres av generalforsamlingen, og må vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene.

§ 18

18. OPPLØSNING

- 18.1. Forslag om oppløsning av foreningen skal vedtas av to på hverandre følgende generalforsamlinger, hvorav den ene kan være ekstraordinær. Hvert vedtak krever at minst 2/3 av de tilstedeværende stemmeberettigede har stemt for forslaget.
- 18.2. Etter at oppløsning er vedtatt skal foreningens økonomiske forpliktelser gjøres opp av et avviklingsstyre. Foreningens midler og eiendeler, med unntak for fagforeningens sikringsfond, skal tilfalle det formål foreningen arbeider for å fremme, ved at nettoformuen blir gitt til en ideell organisasjon som årsmøtet bestemmer. Bruken av fondets midler er fastsatt i vedtektene for sikringsfondet.

Ingen medlemmer har krav på foreningens midler eller andel av disse.