

TARIFFPOLITISK PROGRAM

Etter § 1 i Samfunnsøkonomenes vedtekter skal foreningen arbeide «aktivt for å ivareta medlemmenes økonomiske interesser og lønns- og arbeidsforhold». Det Tariffpolitiske programmet gir uttrykk for foreningens meninger om blant annet lønn og arbeidsforhold. Programmet gir føringer på hva foreningens tillitsvalgte både sentralt og lokalt skal jobbe for. Det tariffpolitiske programmet er vedtatt på generalforsamlingen 24. juni 2020.

1. LØNNSFORHOLD

- Lønn skal være et aktivt personalpolitisk virkemiddel.
- Lønn skal brukes for å sikre rett person til rett jobb, og utdanning skal reflekteres i lønnsfastsettelsen.
- Lønnsnivået i offentlig sektor må samsvare bedre med privat sektor.
- Lønn skal som hovedregel forhandles lokalt, mellom likeverdige parter. Utdanning, kompetanse, innsats og ansvar skal vektlegges i lønnsforhandlingene.
- Alle medlemmer skal over tid sikres en rimelig lønnsutvikling, og de tillitsvalgte skal jobbe for at alle medlemmer blir ivaretatt under lønnsforhandlingene.
- Lønnsforskjeller som ikke kan forklares med annet enn kjønn, skal rettes opp.
- Foreningen skal arbeide for å øke medlemmers bevissthet om lønnsdannelse og lønnsnivå.

2. ARBEIDSFORHOLD

- Arbeidstidsbestemmelser må være fleksible samtidig som arbeidstakerne får en forutsigbar arbeidshverdag.
- Bruken av «særlige uavhengige stillinger» må ikke skje på bekostning av arbeidstakernes rettigheter.
- Reisetid er arbeidstid og skal kompenseres fullt ut.
- Ansettelse bør normalt skje i faste stillinger.
- Arbeidsplassen må legge til rette for reell innflytelse og medbestemmelse fra de ansatte.
- Sentrale tariffavtaler må legge til rette for lokale tilpasninger.
- Alle sektorer bør ha tariffavtaler som omfatter foreningens medlemmer.
- Arbeidsgivere må tilrettelegge for at arbeidstakere kan kombinere utdanning og arbeid.
- Arbeidsgivere må tilrettelegge og bør oppmuntre de ansatte til kompetanseheving og etterutdanning.
- Forskeres lønn og øvrige arbeidsvilkår må styrkes.
- Bruk av midlertidig ansettelse i universitets- og høyskolesektoren må reduseres.

3. SELVSTENDIGE OG NYE JOBBFORMER

- Selvstendig næringsdrivende må sikres likeverdige sosiale rettigheter med andre arbeidstakere i forbindelse med sykdom, omsorg og ledighet.
- Nye måter å formidle jobber via digital teknologi og plattformer kan utfordre arbeidstakerbegrepet. Foreningen mener det kan ligge positive muligheter i nye jobbformer, men er opptatt av at allerede opptjente rettigheter ikke svekkes.

4. PENSJONSFORHOLD OG SENIORPOLITIKK

- Pensjonssystemet må gi gode pensjonsytelser for alle inntektsnivåer
- Det må gis pensjonsopptjening for studier eller høyere utdanning.
- Det må være reell mulighet til å kombinere arbeid og pensjon fra fylte 62 år.
- Pensjonssystemet må motivere til fortsatt arbeid, dvs. gi høyere pensjon for de som ønsker å stå lenger i arbeid.
- Selvstendig næringsdrivende må få samme mulighet til pensjonsopptjening som arbeidstakere.
- Arbeidslivets øvre aldersgrense må oppheves.
- Virksomhetene må ha en seniorpolitikk.

5. TILLITSVALGTE

- Trepartssamarbeidet fordrer et godt og tillitsfullt samarbeid mellom arbeidsgivere og tillitsvalgte. Arbeidsgivere skal inkludere de tillitsvalgte i prosesser, og sørge for at de tillitsvalgte har reell medbestemmelse.
- Tillitsvalgte skal kunne utføre sine oppgaver som en likeverdig part med arbeidsgiver.
- Foreningen skal arbeide aktivt for å styrke kunnskap og kompetanse om tariffpolitikk og arbeidsliv hos sine tillitsvalgte. Foreningen skal finne fora der tillitsvalgte seg imellom kan utveksle erfaringer.
- Lokale arbeidsplassgrupper og tillitsvalgte er viktige for å fremme medlemmenes interesser. Foreningen skal arbeide aktivt for at medlemmene danner lokale grupper og stiller til valg som tillitsvalgt.
- Lokale studentforeninger er viktige for rekruttering til foreningen.
- Foreningen skal arbeide aktivt for at det dannes lokale studentgrupper på de universiteter og høyskoler der det utdannes samfunnsøkonomer.

6. FORHOLDET TIL AKADEMIKERNE

- Foreningen er tilsluttet Akademikerne.
- Foreningen skal aktivt fremme medlemmenes tariffpolitiske interesser i hovedorganisasjonens organer.
- Lokale grupper oppfordres til å delta i Akademikerne-samarbeid på arbeidsplassen der det er hensiktsmessig.