

Lønnsundersøkelsen 2022



tirsdag 1. mars 2022



SAMFUNNSØKONOMENE

Innhold

	Side:
• Om undersøkelsen	3
• Svarfordeling, tariffområdene	4
• Lønn	5
• Utvikling	7
• Ulike grupper	11
• Bonus i privat sektor	15
• Betalte tilleggsgoder	16
• Jobbskifte	18
• Svarfordeling i ulike grupper	20

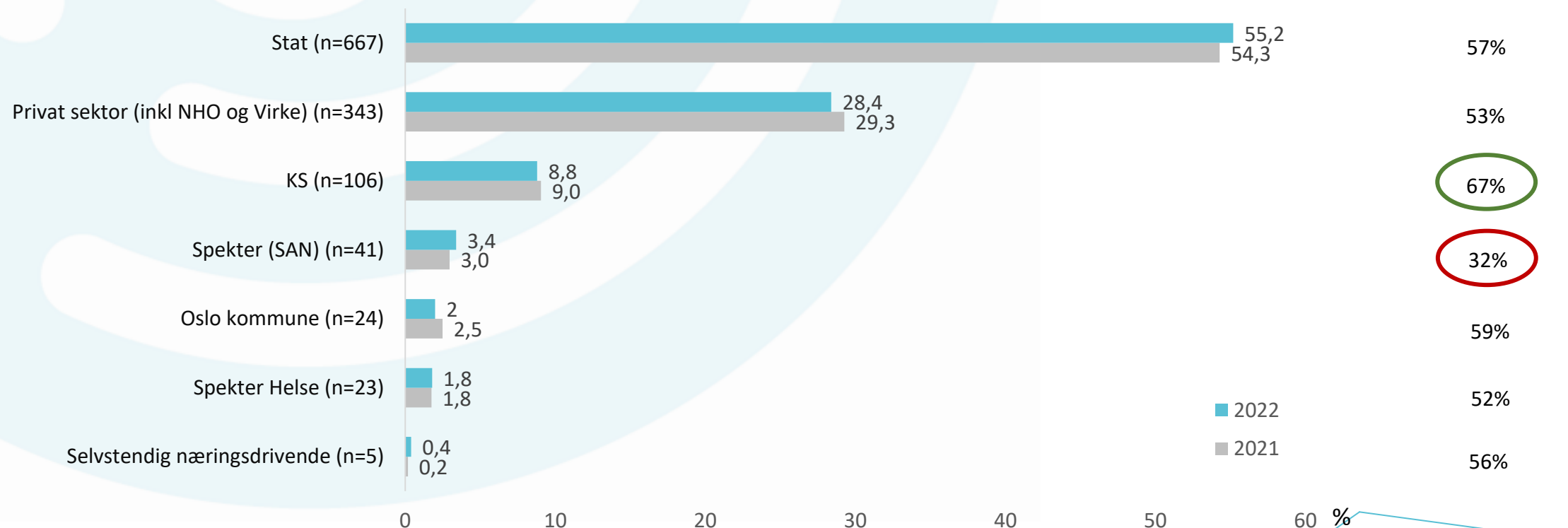
Om undersøkelsen

- Undersøkelsen er webbasert, og en personlig lenke ble sendt med e-post til alle yrkesaktive medlemmer. Studenter og pensjonister er ikke med.
 - Det ble sendt ut 2225 invitasjoner.
 - 7 ble avvist pga ugyldige e-postadresser.
 - 37 ønsket ikke å delta i undersøkelsen (trykte på reservasjonslink)
 - 1212 besvarte undersøkelsen, dvs. en deltagelse på 56%. Av disse er 15 uten arbeidsinntekt.
 - Deltagelsen er noe høyere enn i fjor (52%).
 - Undersøkelsen ble gjennomført i perioden 11. – 26. januar, 2022.
-
- I tillegg til denne rapporten, legges tallene inn i en egen lønnskalkulator. Den finner du på «min side» på www.samfunnsokonomene.no. Grupper med under 5 svar rapporteres ikke. Dersom du ikke finner din yrkesgruppe, ta kontakt med post@samfunnsokonomene.no så kan vi hjelpe deg ved f.eks å slå sammen relevante grupper.

Tariffområdene

Flest medlemmer arbeider i staten, etterfulgt av privat sektor. Andelen svar er derfor høyest her. Høyest svardeltagelse er det i KS, lavest i Spekter (SAN)

Andel svar fordelt på tariffområdene (tall i %, n for 2021)





Lønnsutvikling Lønn i ulike grupper

tirsdag 1. mars 2022



SAMFUNNSØKONOMENE

Rammen for Frontfaget var på 2,7%. Resultatene fra den foreløbige TBU-rapporten viser at de fleste gikk noe over denne rammen og veksten totalt var på 3,4%

Resultater fra den foreløbige TBU-rapporten
Tall i %

	Ramme	NHO-industri	Industriarbeidere	Industri-funksjonærer	Virkebedrifter i varehandel	Finanstjenster	Statsansatte	Kommuneansatte i alt	Spekter helse	Øvrige Spekter
2019	3,2	3,1	3,1	3	3	3,4	3,8	3,5	3,4	3,3
2020	1,7	2,25	2	2,25	3,5	3,25	1,8		1,75	1,75
2021	2,7	3	2,75	3,25	4,75	4	2,8	2,7	3,25	2,9

3,4%
Årslønnsvekst

Kilde: [Rapporter fra det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene \(TBU\) - regjeringen.no](https://regjeringen.no)

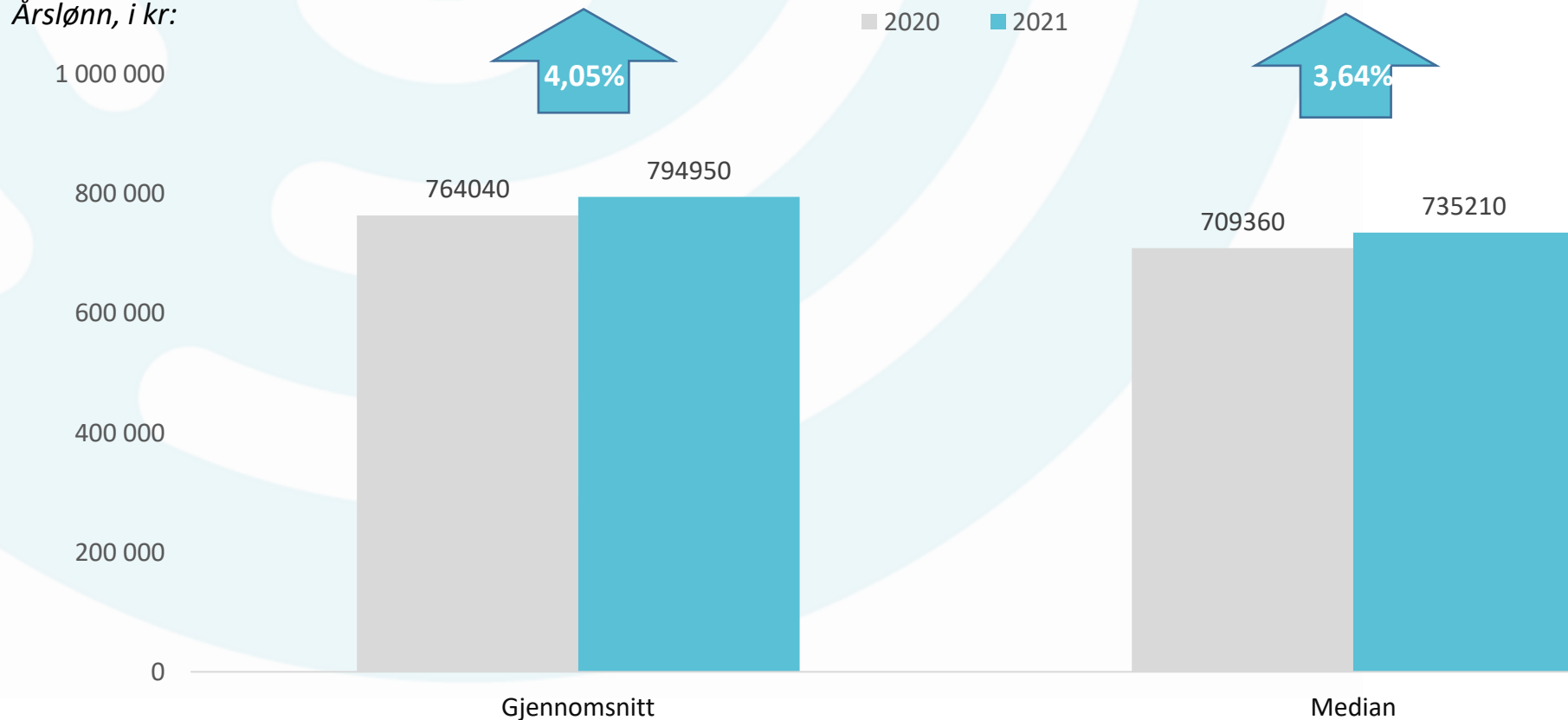


SAMFUNNSØKONOMENE

Årslønnsutvikling, alle medlemmer

Gjennomsnittlig årslønnsutvikling for alle medlemmer er på 4,05%

Årslønn, i kr:

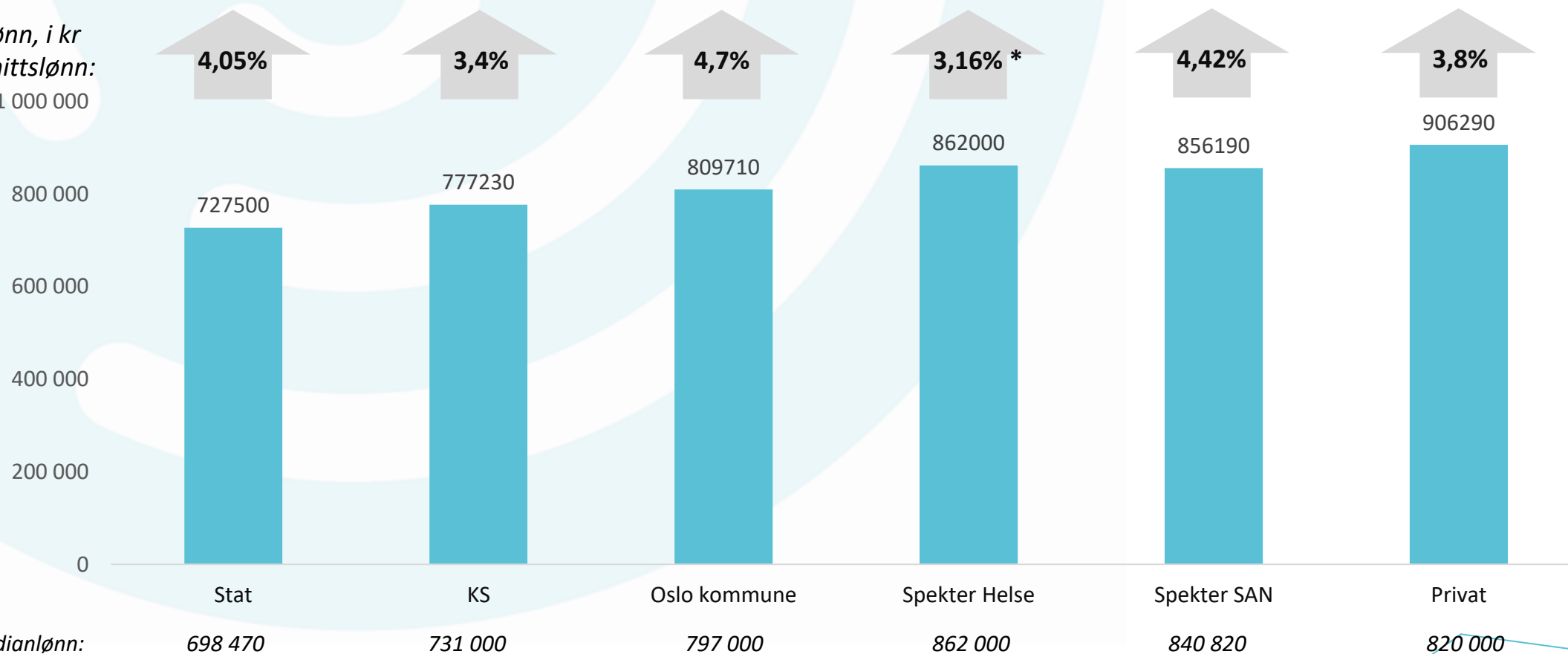


Årslønn, fordelt på tariffområder

Variierende lønnsvekst i de ulike tariffområdene, men ingen under 3,4%

Årslønn, i kr
Gj.snittslønn:

1 000 000



Medianlønn:

698 470

731 000

797 000

862 000

840 820

820 000

* Vi benytter medianlønnsvekst for Spekter helse grunnet noen få, men svært høye lønninger i fjor. Gj.snittslønnen i 2021 er på 882 930

tirsdag 1. mars 2022



SAMFUNNSØKONOMENE

Lønnsutvikling, månedslønn

Høyest lønn har medlemmer i privat sektor. Lavest lønn har medlemmer som er ansatt i staten

Tariffområde	Gjennsnitt 2022	Gjennsnitt 2021	Gjennsnitt 2020	Gjennsnitt 2019	Gjennsnitt 2018	Gjennsnitt 2017	Gjennsnitt 2016	Gjennsnitt 2015	Gjennsnitt 2014	Gjennsnitt 2013
Stat	60 625	58 263	57 930	56 197	54 064	53 899	52 012	51 350	49 154	48 008
KS (eks.Oslo)	64 769	62 627	60 787	58 181	57 463	57 008	55 114	53 437	52 449	51 276
Oslo kommune	67 476	64 432	63 779	61 750	57 498	61 843	60 150	59 968	59 191	56 448
Spekter Helse *	71 833	69 630	67 709	67 172	68 098	65 574	64 450	59 109	57 627	57 808
Spekter SAN	71 349	68 330	72 440	74 539	67 236	69 679	70 940	68 663	67 462	64 884
Privat	75 524	72 615	72 143	68 054	65 956	63 661	63 016	61 147	60 440	58 445
Gjennomsnitt alle områder	66 246	63 670	62 962	60 525	58 366	57 806	56 289	55 112	53 331	51 713
Median alle områder	61 268	59 113	58 317	56 667	54 096	53 895	52 000	51 100	49 500	47 700

- Tabellen viser gjennomsnittlig brutto månedslønn (eksklusive overtid, bonus, goder etc.) per 1. januar 2022 i de ulike tariffområdene.
- Det hender at lønnsutviklingen er negativ eller unormalt høy for noen områder. Dette skyldes utvalgsskjevheter og skjer i områder der vi har få observasjoner. Det er særlig Spekter Helse, Spekter SAN og Oslo kommune som har få respondenter og utsatt for dette.
- *I fjor var det noen få, men svært høye lønninger som dro opp gjennomsnittet i Spekter Helse. Vi valgte derfor å benytte medianlønn for denne gruppen. Det har vi også gjort i år.

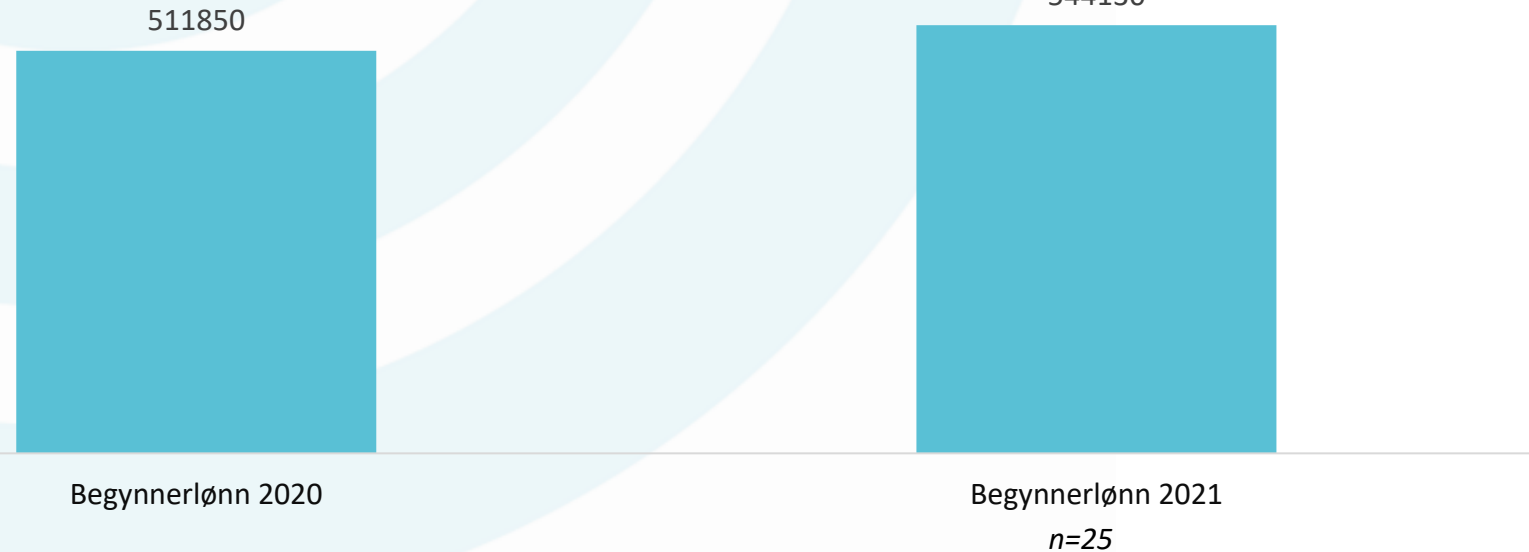
Begynnerlønn

Gjennomsnittlig årslønn for en med Master fra 2021 var på 544 130,-

Årslønn, i kr:

700 000
600 000
500 000
400 000
300 000
200 000
100 000
0

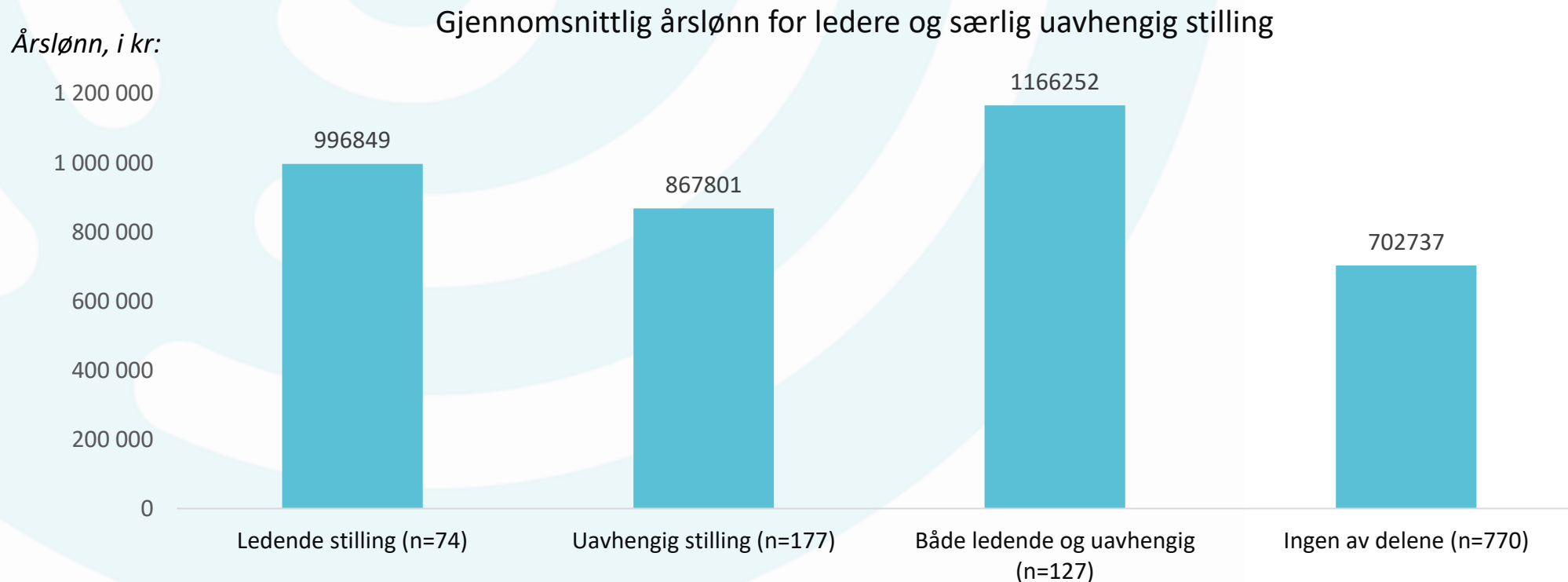
Gjennomsnittlig årslønn for nyutdannede med Master



- Grafen viser gjennomsnittlig brutto månedslønn (eksklusive overtid, bonus, goder etc.) per 1. januar 2022 for medlemmer som ble uteksaminert med Master i 2021.

Lederlønninger

Gjennomsnittlig årslønn for en med ledende stilling var i 2021 på 996 849,-



- Grafen viser gjennomsnittlig brutto månedslønn (eksklusive overtid, bonus, goder etc.) per 1. januar 2022 for medlemmer med ledende stilling, særlig uavhengig stilling, både ledende og særlig uavhengig stilling, sammenliknet med de som ikke har ledende og/eller særlig uavhengig stilling.

Lønnsutvikling

Fordelt på utdanning

	2021	2020
Doktorgrad, Ph.D (n=118)	870225	839232
Mastergrad, cand.oecon, cand.polit (n=1060)	787480	753504
Bachelorgrad, exam.oecon, cand.mag (n=32)	762960	755076

- Antall svar oppgitt (n) er for 2021
- Forskjellen i lønn for en med Ph.D og en med Mastergrad er på kr 82.745,- per år.
- Enkelte medlemmer har en lavere grad, slik som bachelor, cand.mag o.l. Disse er kvalifisert for medlemskap fordi de har tilsvarende arbeid som en med Mastergrad.

Lønnsutvikling

Fordelt på alder

	2021	2020
Under 30 år (n=129)	552197	526596
30-44 år (n=594)	738077	703176
45-64 år (n=458)	929858	900324
65 år+ (n=34)	901051	939768

- Lønnen øker naturlig nok i takt med alder. Høyest lønn har de i aldersgruppene fra 45 år+. Lengre jobberfaring, samt en høyere andel som jobber med administrasjon/ledelse, gjør at gjennomsnittslønnen er langt høyere i disse gruppene
- I aldersgruppen 65 år+ kan lønnen variere mye fra år til år. En person med høy lønn som ett år inngår i statistikken kan f.eks gå av med pensjon og snittet trekkes ned året etter.

Lønnsutvikling

Fordelt på stillingstyper i stat

	2021	2020
1408 Førstekonsulent	502210	489552
1436 Rådgiver	576023	539808
1434 Rådgiver	581811	551364
1108, 1109, 1110 eller 1183 Forsker	715275	689208
1364 Seniorrådgiver	717606	693288
1114 Utredningsleder	791510	
1011 Førstemanuensis	819939	
1211 Seksjonssjef	914417	
1538 Fagdirektør	915943	
1013 eller 1404 Professor	964294	
1218 Avdelingsdirektør	1047717	
1060 Avdelingsdirektør	1067637	

- Lavest lønn har førstekonsulenter, etterfulgt av rådgivere
- Høyest lønn har avdelingsdirektører

Bonus i privat sektor

46% av ansatte i privat sektor fikk bonus i 2021

Bonus	2021	2020	2019
Gjennittsbeløp	189134	163336	162 881
Median	100000	82403	100 000

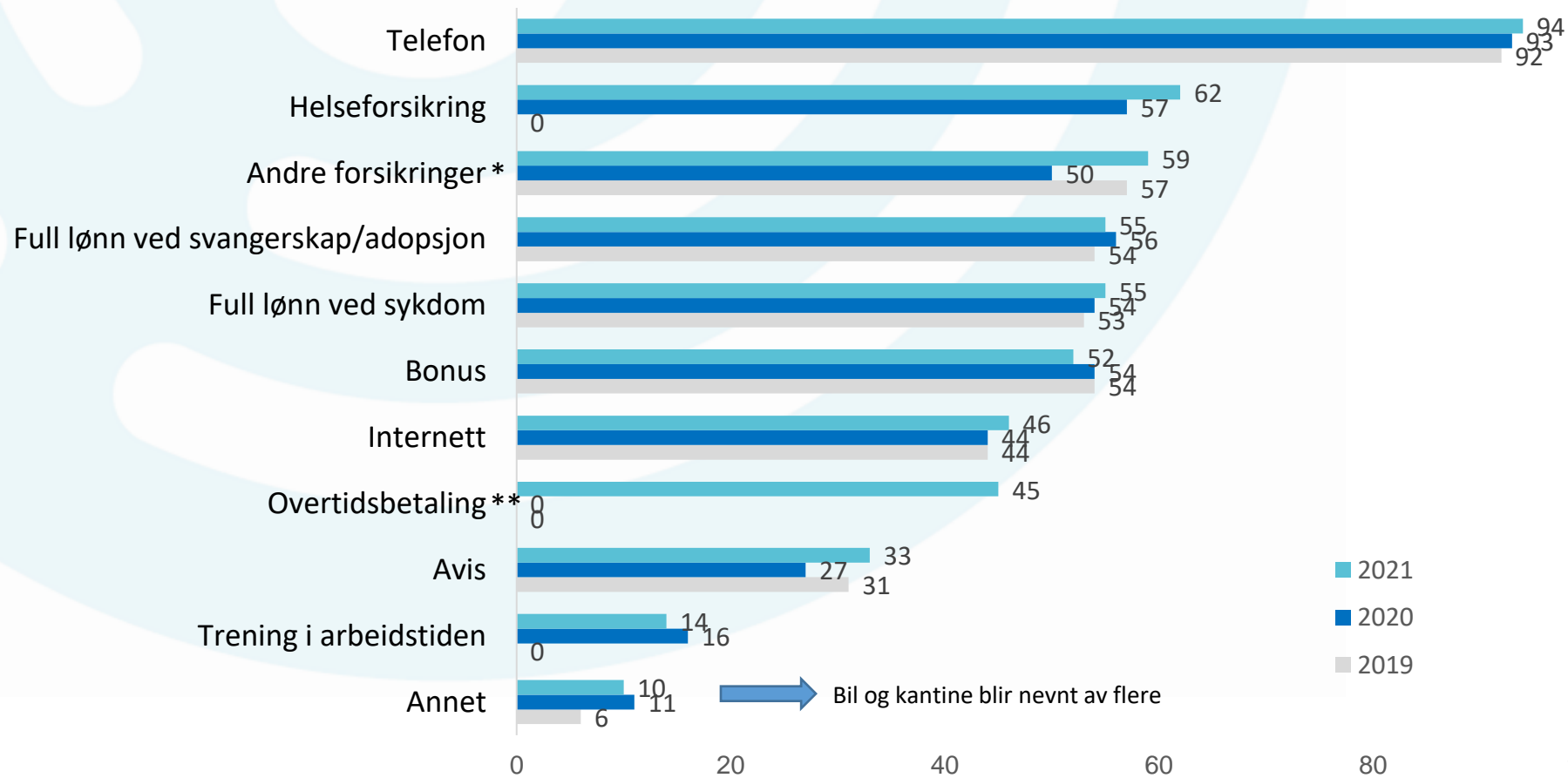
- 46% av de ansatte i privat sektor opplyser at de har mottatt bonus for 2021. Dette er en oppgang på 2%-poeng fra i fjor. Gjennomsnittsbeløpet økte med 25 798 kroner fra 2020 til 2021, en oppgang på 15,8% *

* Tall fra SSB viser at det i privat sektor har vært en høy vekst i utbetalinger av bonus. Fra 2020 til 2021 økte gjennomsnittlig bonus per måned med 17,1 prosent i privat sektor. Til sammenligning økte bonusene i sektoren med 4,8 prosent året før.
Kilde: SSB: <https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/lonn-og-arbeidskraftkostnader/statistikk/lonn/artikler/lonnsveksten-har-tatt-seg-opp>

Betalte tillegg i privat sektor

De fleste får dekket telefon, mens få får dekket trening i arbeidstiden. Under halvparten får overtid-betaling. Drøyt halvparten oppgir at de får full lønn ved svangerskap/adopsjon og ved sykdom.

Betalte tillegg i privat sektor (tall i %)

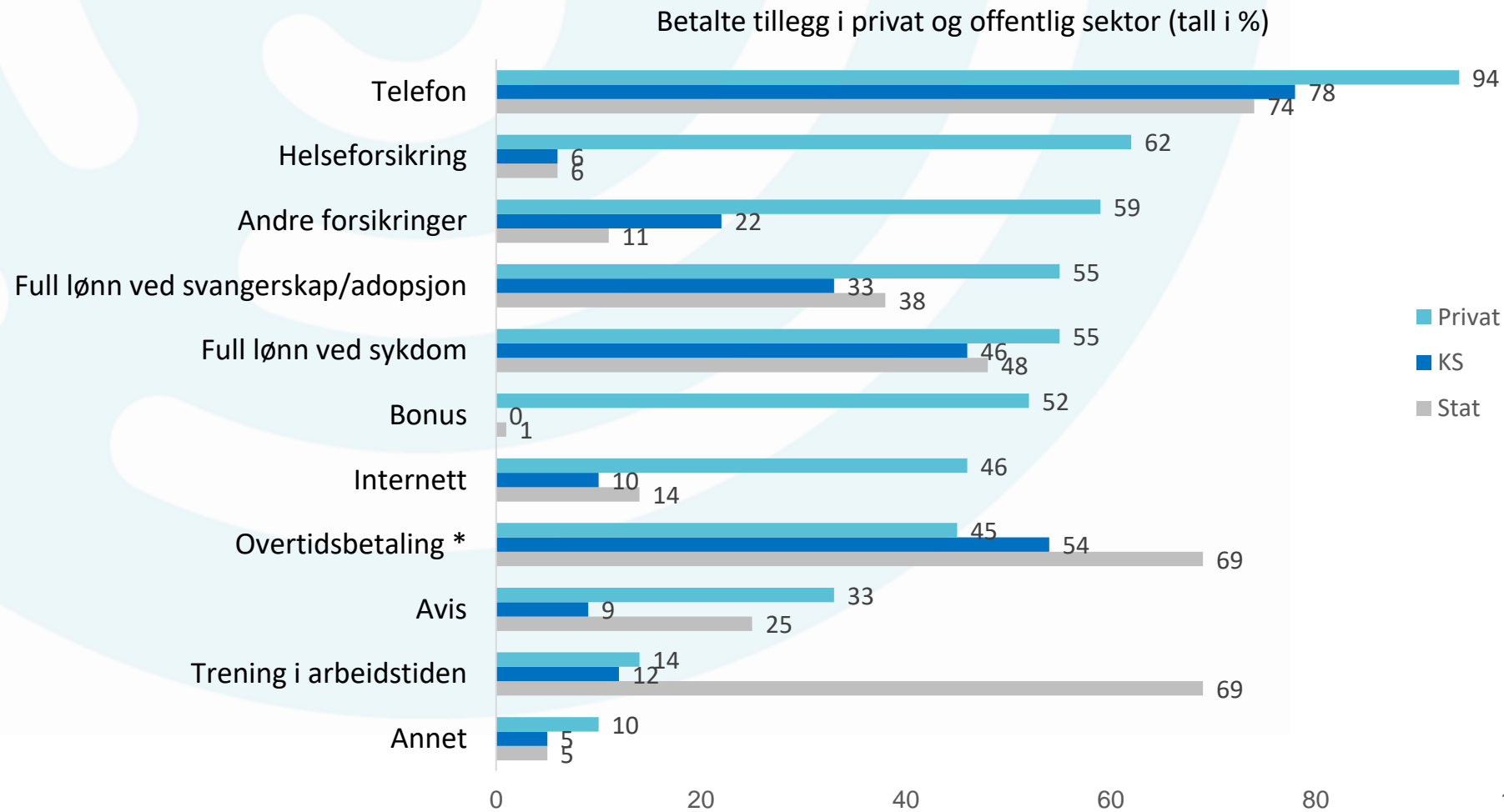


* I 2019 ble spørsmålet stilt om kun «forsikring». I 2020 ble den delt i to; helseforsikring og andre forsikringer.
** de med ledende og/eller uavhengig stilling inngår ikke i beregningen

➔ Bil og kantine blir nevnt av flere

Betalte tillegg i privat vs. offentlig sektor

I privat sektor er det mer vanlig med tilleggsgoder enn i offentlig sektor – med unntak av overtidsbetaling og trening i arbeidstiden



* For «overtidsbetaling» er de med ledende og/eller uavhengig stilling fjernet

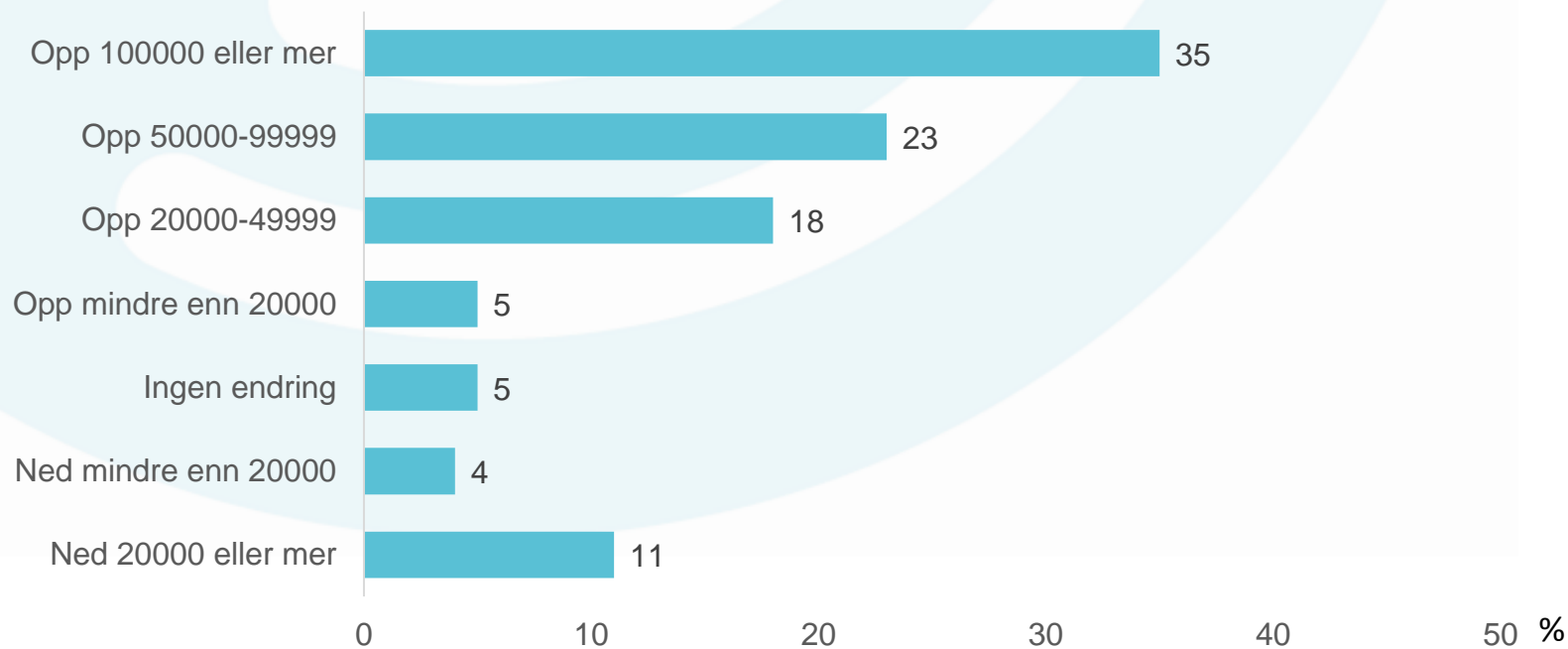
Jobbskifte

16% har skiftet stilling det siste året. 35% gikk opp 100 000,- eller mer

16% har skiftet stilling det siste året. Av disse (191 personer) gikk 81% opp i lønn, mens 15% gikk ned i lønn. 5% fikk samme lønn som før:

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Andel skiftet jobb	16 %	16 %	18 %	16 %	13 %	13 %	16 %	13 %	13 %	14 %	16 %	15 %	14 %

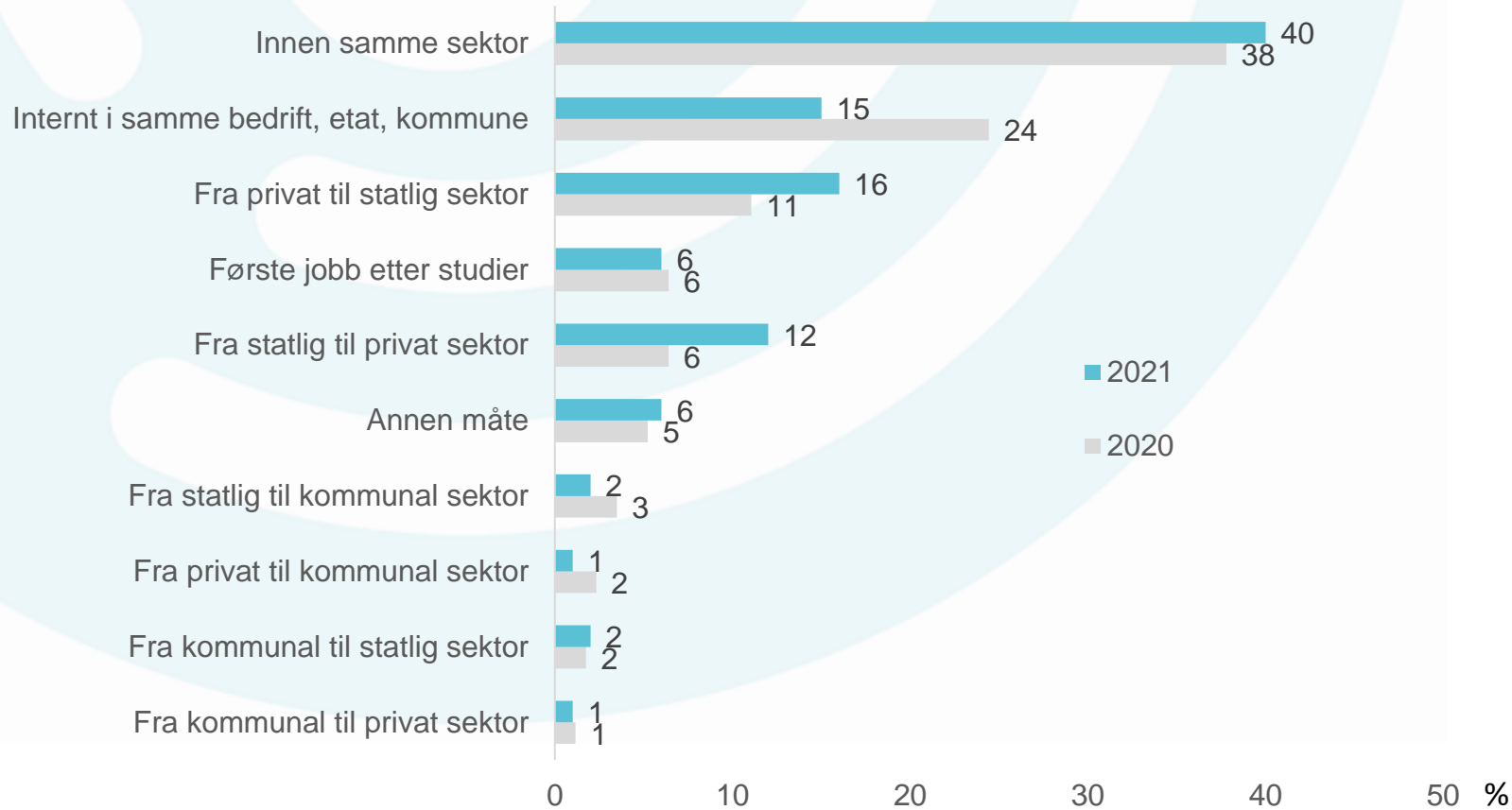
Årslønnsendring ved skifte av jobb. (n=191). Tall i %:



Jobbskifte

Flere i 2021 enn i 2020 har skiftet mellom privat og statlig sektor. Flere går opp i lønn ved å skifte fra stat til privat enn ved å skifte fra privat til stat

Hvor man går ved skifte av jobb. (n=191). Tall i %



Fra stat til privat:

75% gikk opp i lønn (39% gikk opp 100'+)
13% gikk ned i lønn

Fra privat til stat:

60% gikk opp i lønn (20% gikk opp 100'+)
40% gikk ned i lønn

Innen samme sektor:

87% gikk opp i lønn (29% gikk opp 100'+)
10% gikk ned i lønn



Utvalget og svarfordeling i ulike grupper

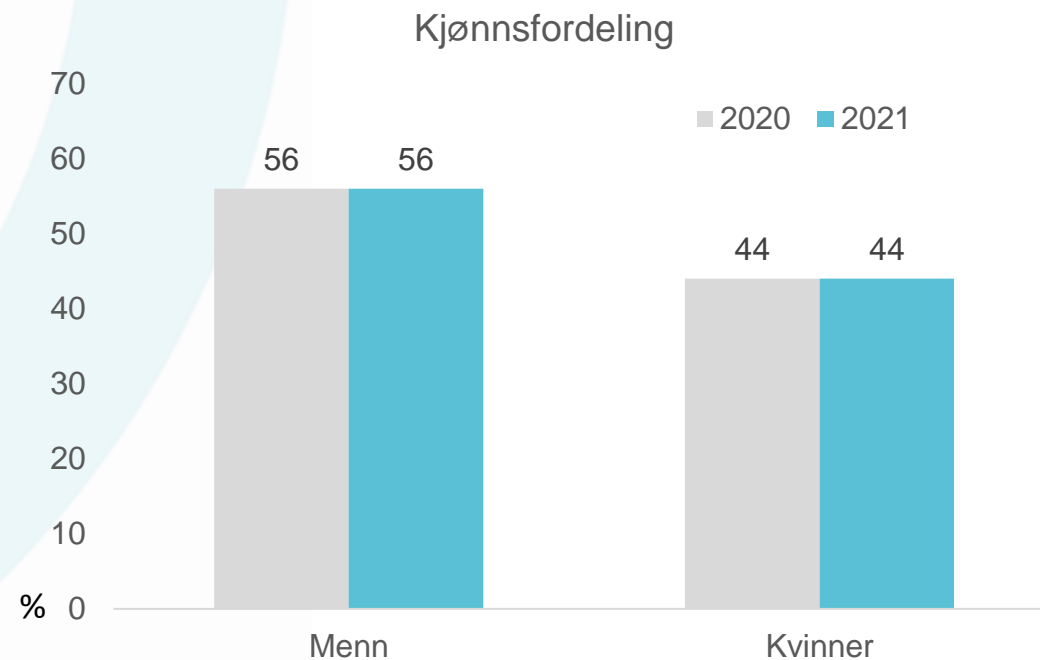
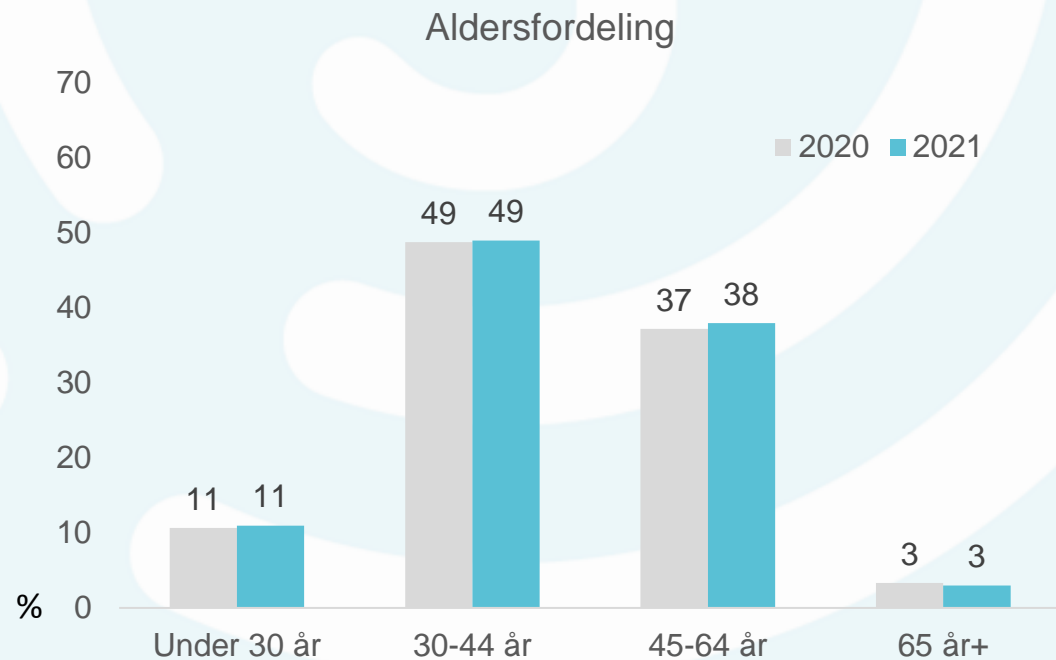
tirsdag 1. mars 2022



SAMFUNNSØKONOMENE

Fordeling kjønn og alder

Lik fordeling på kjønn og alder sammenliknet med året før



- Kjønnfordelingen blant de som svarte er 56 % menn og 44 % kvinner. Fordelingen er den samme som i 2020.
- Aldersfordelingen er også lik som i 2020.

Fordeling utdanning

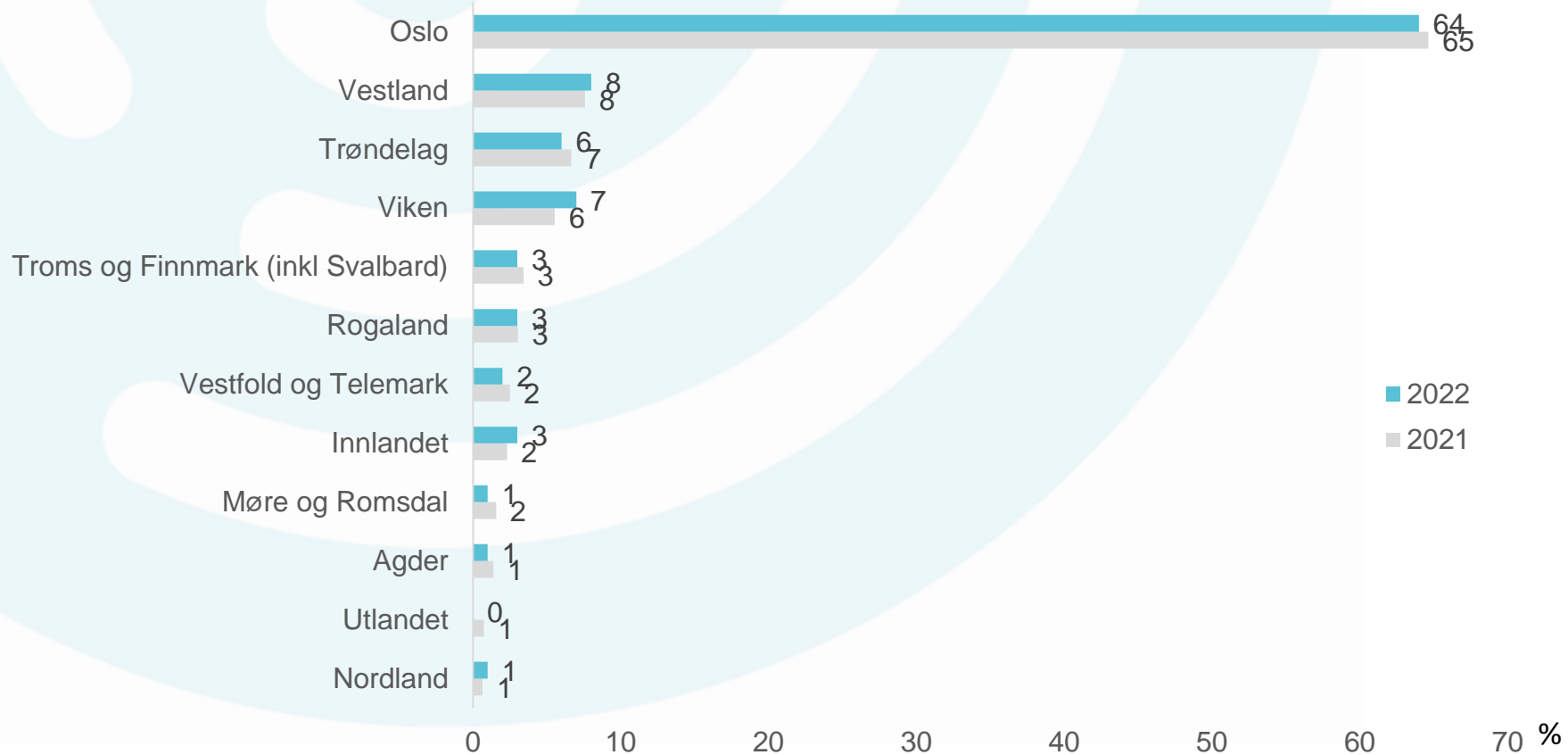
De fleste har Mastergrad eller tilsvarende. Noen flere med Mastergrad sammenliknet med året før

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Doktorgrad, Ph.D	9,80 %	11,20 %	11,20 %	11,10 %	11 %	11 %	10,10 %	9,20 %	9 %	9 %	8 %
Mastergrad, cand.oecon, cand.polit	88,70 %	85,10 %	84,70 %	85,40 %	85,60 %	86,20 %	86,20 %	87,10 %	87 %	87 %	88 %
Bachelorgrad, exam.oecon, cand.mag	2,80 %	3,20 %	3,60 %	3,10 %	3,10 %	2,50 %	3,00 %	3,40 %	3 %	3 %	3 %
Annet	0,50 %	0,50 %	0,50 %	0,40 %	0,30 %	0,30 %	0,70 %	0,30 %	1 %	1 %	1 %

Fordeling fylke

Flest jobber i Oslo

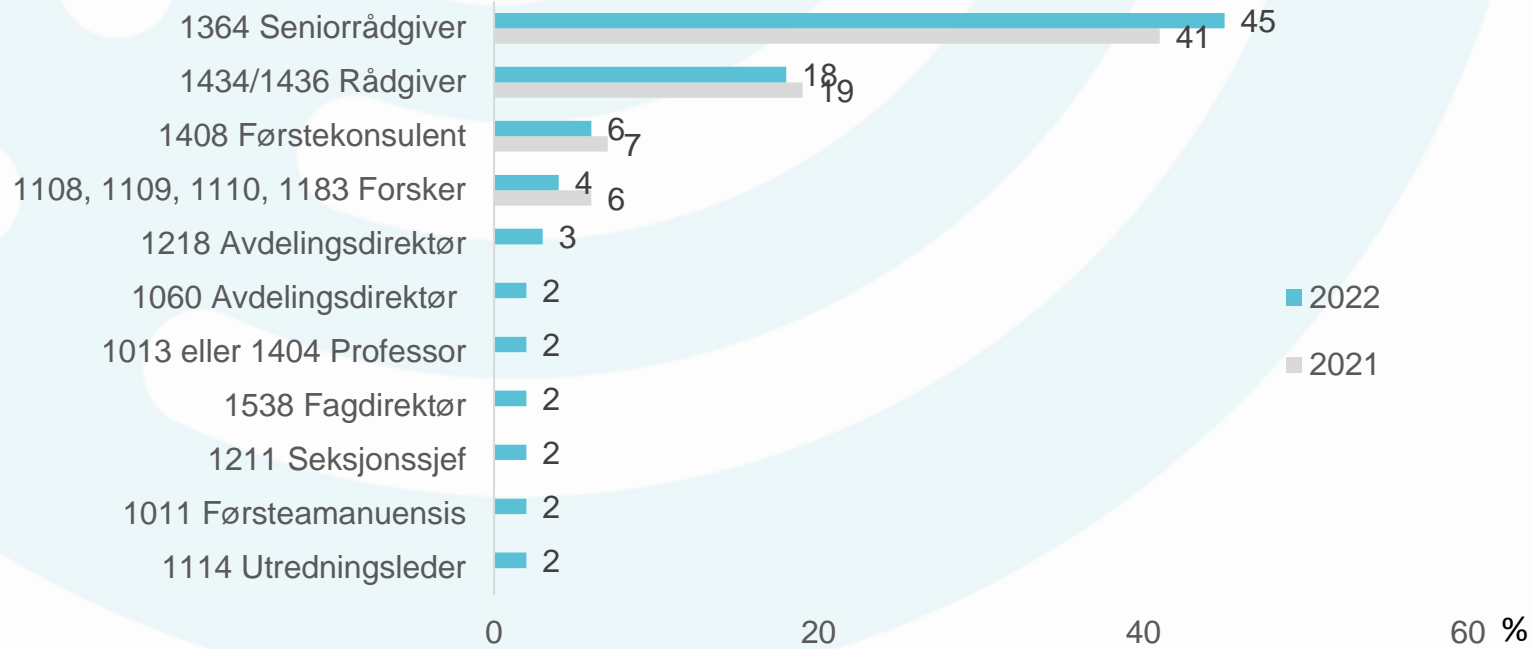
Fylkesfordeling



Fordeling stillingskoder i stat

Flest jobber som Seniorrådgiver

Stillingskoder i stat



Fordeling funksjonsområder

Noen skjevheter i funksjonsområdene, både for Oslo kommune, Spekter Helse og Spekter (SAN)

Tariffområde	Administrasjon/ ledelse	Utredning/ forskning	Økonomi/ finans
	KS (n=106)	46% (50%)	5% (7%)
Oslo kommune (n=24)	25% (30%)	13% (26%)	54% (41%)
Spekter Helse (n=23)	30% (53%)	22% (11%)	39% (37%)
Spekter (SAN) (n=41)	15% (22%)	37% (22%)	32% (44%)
Privat (n=343)	17% (20%)	33% (33%)	32% (29%)

- Tallene i parentes viser fordelingen for 2020.
- I Oslo kommune er det flere som jobber med økonomi/finans og færre som jobber med utredning/forskning.
- I Spekter Helse er det flere i utredning/forskning og færre i administrasjon/ledelse.
- I Spekter SAN er det flere i utredning/forskning og færre i økonomi/finans

Bransjer i privat sektor

«Konsulentvirksomhet» lagt inn som nytt svaralternativ; 23% svarer at de jobber med dette.

