

§ 1

Samfunnsøkonomenes Fagforening er organisert som en gruppe innen Samfunnsøkonomenes Forening og underlagt denne forenings lover. Disse vedtektene er fastsatte med hjemmel i § 9 i foreningens lover. Tariffutvalget er fagforeningens styre.

§ 2 FORMÅL

Fagforeningen skal ivareta medlemmenes interesser når det gjelder økonomiske interesser, lønns- og arbeidsforhold, samt relevante samfunns spørsmål.

§ 3 HOVEDSAMMENSLUTNING - SAMARBEID

Fagforeningen skal være medlem av en hovedorganisasjon/faglig sammenslutning som ivaretar medlemmenes lønns- og forhandlingsvilkår.

Foreningen bør samarbeide med hovedorganisasjonens primærorganisasjoner for å fremme medlemmenes interesser. Dette gjelder også for foreningens lokale grupper, arbeidsplasskontakter og medlemmenes generelt. Når det er formålstjenlig kan fagforeningen også samarbeide med andre organisasjoner.

Inn- og utmeldinger av fagforeningen i hovedorganisasjon skal vedtas gjennom uravstemning. Dersom minst 50 % av fagforeningsmedlemmene avgir stemme skal resultatet avgjøre om fagforeningen skal skifte hovedorganisasjon, ellers vil resultatet være rådgivende for fagforeningsstyret som da har mandat til å avgjøre spørsmålet.

§ 4 MEDLEMMER

Medlemmer av Fagforeningen er de medlemmer av Samfunnsøkonomenes Forening som etter § 9.2 i foreningens lover skal regnes som fagforeningsmedlemmer.

§ 5 RETTIGHETER OG PLIKTER

- a) Foreningens aktiviteter og tilbud er åpne for alle medlemmer.
- b) Retten til individuell juridisk assistanse er først tilgjengelig etter tre måneders medlemskap. Denne retten bortfaller dersom en eventuell konflikt med arbeidsgiver kan sies å ha startet før innmelding har funnet sted.
- c) Studentmedlemmer har tilgang til juridisk bistand.
- d) Medlemmer som ikke har betalt forfalt kontingent, kan ikke påberope seg medlemsrettigheter.
- e) Et medlem kan ikke melde seg ut under pågående tarifforhandling, mekling eller arbeidskonflikt.

§ 6 ÅRSMØTE

Generalforsamlingen i Samfunnsøkonomenes forening fungerer som hovedregel som årsmøte for fagforeningen. I saker som nevnt nedenfor og som gjelder fagforeningen, har kun de medlemmer som ikke har reservert seg mot fagforeningsmedlemskap taleforslags- og stemmerett. I særskilte tilfelle kan tariffutvalget bestemme at det skal holdes separat årsmøte i fagforeningen.

På årsmøtet skal følgende saker behandles:

- godkjenning av tariffutvalgets årsberetning og fondsutvalgets rapport,

- godkjenning av regnskap for fagforeningens del av foreningens budsjett og for sikringsfondet,
- behandling av forslag fra tariffutvalget og innkomne forslag,
- fastsetting av fagforeningskontingent og fagforeningens del av foreningens budsjett,
- valg av styre i tariffutvalg og fondsutvalg.

Beslutninger på årsmøtet fattes med simpelt flertall, dersom ikke noe annet er bestemt for enkelte områder i disse vedtektene. Ved stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget - unntatt ved valg, da det om nødvendig foretas loddtrekning.

Ekstraordinært årsmøte innkalles når tariffutvalget, eller minst 1/3 av Fagforeningens medlemmer forlanger det. Skriftlig melding med møtetidspunkt, endelig dagsorden og saksdokumenter sendes medlemmene minst 2 uker før møtet holdes.

§ 7 TARIFFUTVALG

Styret består av 7 medlemmer: leder og 6 styremedlemmer. Leder velges for ett år, utvalgsmedlemmene velges for to år og slik at tre er på valg hvert år. Tariffutvalget velger selv en nestleder blant sine medlemmer.

Tariffutvalget er fagforeningens høyeste organ mellom årsmøtene. Tariffutvalget skal lede fagforeningens arbeid, innkalle til årsmøte og avgi årsberetning og regnskap for fagforeningens del av foreningens budsjett..

§ 8 FONDSUTVALG

Fondsutvalget velges av årsmøtet etter innstilling fra foreningsstyret. Utvalget skal bestå av leder og 2 medlemmer, som velges for ett år av gangen. Utvalgets oppgave er å forvalte Fagforeningens sikringsfond. Fondsutvalget skal avgi rapport til årsmøtet, og denne skal sendes inn senest 3 uker for møtet. (Jf vedtektene til sikringsfondet).

§ 9 VALGKOMITÉ

Valgkomitéen velges av generalforsamlingen i Samfunnsøkonomenes forening og er felles for foreningen og fagforeningen.

§ 10 ARBEIDSPLOSSKONTAKTER

Alle arbeidsplasser med medlemmer i Fagforeningen bør utpeke en arbeidsplasskontakt. Denne skal være bindeledd mellom medlemmene og Fagforeningens tariffutvalg/sekretariat. Arbeidsplasskontakten bør bl.a. samordne medlemmenes krav ved lokale lønnsoppgjør og samarbeide med andre medlemmer av samme hovedforening når dette er hensiktsmessig.

§ 11 LOKALE GRUPPER

På arbeidsplasser med flere medlemmer i Fagforeningen bør disse danne en lokal gruppe. De lokale gruppene skal behandle lønsspørsmål og annet av interesse for medlemmene på arbeidsplassen og samarbeide med andre grupper av samme hovedorganisasjon når dette er hensiktsmessig.

§ 12 VEDTEKTSENDRINGER

Endringer i disse vedtektene kan bare vedtas på et ordinært årsmøte med minst 2/3 flertall av de avgitte stemmene.